

Till migrationsminister Johan Forssell

Migrationsverket har i dagarna avslutat sin handläggning av ansökningar för bärplockare via säsongsanställningsdirektivet. Inför kommande säsong har Migrationsverket gett avslag på nästintill samtliga 2 200 ansökningar för bärplockare från Thailand. Vi skriver detta brev med en växande oro över hur myndighetens beslut påverkar branschens möjligheter att verka långsiktigt, hållbart och rättssäkert.

Den största skillnaden vid en anställning som säsongsarbetare är att bärplockarna är direkt anställda vid ett företag med säte i Sverige och inte via ett utländskt bemanningsföretag. Det innebär ett tydligare arbetsgivaransvar för det svenska företaget. Det ska finnas anställningsavtal påskrivet av båda parter, anställningsvillkor ska vara i linje med svenska kollektivavtal och det ska finnas tecknade försäkringar.

Vi finner det högst anmärkningsvärt att Migrationsverket avslår ansökningar baserat på att det är *osannolikt* att arbetsgivaren kommer att erbjuda villkor som är i nivå med svenska kollektivavtal när ansökningarna uppfyller de krav som är i linje med svenska kollektivavtal. Det är med stor frustration som vi konstaterar att besluten bygger på *antaganden* om att arbetsgivaren inte kommer att uppfylla de krav som ställs på exempelvis arbetstid och arbetsvillkor, trots presenterat underlag i form av tidsschema och boende. I vissa fall har Migrationsverket hänvisat till avvikelser från tidigare år då thailändska bärplockare var anställda via ett utländskt bemanningsföretag, trots att ansökningarna nu sker via säsongsanställningsdirektivet med svenska företag som arbetsgivare – det vill säga *nya* arbetsgivare.

De bärföretag vi representerar är seriösa aktörer som vill göra rätt. Lika viktigt är det att myndighetsutövning sker på ett korrekt och förutsägbart sätt, i enlighet med lagar och regler. Det innebär också att företag har rättsskydd mot godtyckliga ingrepp och att liknande ärenden behandlas likartat. Företag har rätt att förvänta sig att myndigheter fattar beslut på sakliga grunder. En stark rättssäkerhet för företag är viktig för att skapa en stabil och förutsägbart affärsmiljö.

Dessvärre riskerar Migrationsverkets avslag att utadera en hel bransch. Besluten kan innebära nådastöten för svenska bär. När det gäller tillgång till svenska bär är arbetskraftsinvandring helt avgörande. Utan dessa säsongsarbetare kommer de svenska bären inte att bli plockade. Vi kommer att ha ännu mindre svensk råvara för att producera exempelvis sylt och saft. Vi kommer att behöva säga upp personal eller i värsta fall lägga ner verksamheter. Vi är helt enkelt beroende av arbetskraftsinvandring för att framtidssäkra svensk livsmedelsindustri och stärka den inhemska livsmedelsproduktionen i enlighet med regeringens uppdaterade livsmedelsstrategi.

Vi vädjar därför till att frågan behandlas på politisk nivå. Som bransch- och arbetsgivarorganisation för svensk livsmedelsindustri finns vi tillgängliga för samtal och gemensamt möte, med kort varsel.

Björn Hellman, vd för Livsmedelsföretagen